



## CYNGOR CYMUNED Y FALI

### Grŵp Gweithio Cylch Gorchwyl

Adolygwyd	Cymeradwywyd	Mabwysiadwyd
20/05/2026	20/05/2026 Rhif Cofnod: 16/2627	20/05/2026

*Mae'r Cylch Gorchwyl hyn yn nodi cylch gwaith, aelodaeth, pwerau dirprwyedig, trefniadau gwaith a llwybr adrodd y Grŵp Gweithio a sefydlwyd gan Gyngor Cymuned y Fali.*

#### Sefydlu a Statws y Grŵp

1.1 Mae'r Cyngor yn sefydlu Grŵp Gweithio Anffurfiol Datrys a Syniadau ("y Grŵp Gweithio").

1.2 Mae'r Grŵp Gweithio yn gorff ymgynghorol yn unig ac nid oes ganddo bwerau dirprwyedig, ac eithrio lle darperir awdurdod cyfyngedig yn benodol o dan adran 8 mewn perthynas â cheisiadau cynllunio sy'n gofyn am ymateb cyn cyfarfod cyffredin nesaf y Cyngor Llawn.

1.3 Bydd unrhyw argymhellion yn cael eu cyfeirio at y Cyngor Llawn neu at y pwyllgor perthnasol ar gyfer penderfyniad.

#### Pwrpas

2.1 Darparu fforwm anffurfiol i wrando ar bryderon mân ac, lle bo'n ymarferol, eu datrys cyn iddynt gael eu huwchgyfeirio.

2.2 Gweithredu fel bwrdd trafod i brofi cynigion a syniadau gan aelodau, y cler, trigolion neu randdeiliaid.

2.3 Cyfeirio materion sydd yn rhai ffurfiol, yn ymwneud â diogelu, yn ymwneud â chyflogaeth, neu sydd y tu allan i gylch gwaith y Cyngor.

2.4 Adolygu a dadansoddi nodau ac amcanion y Cyngor, ystyried tystiolaeth o gynnydd, a nodi bylchau neu risgiau i'w cyflawni.

2.5 Llunio a chyflwyno argymhellion i'r pwyllgor(au) sefydlog perthnasol a/neu'r Cyngor Llawn i gefnogi cyflawni'r nodau a'r amcanion hynny.

2.6 Ymgymryd ag ymholiadau anffurfiol, sy'n briodol i'r mater ac o fewn cyfnod penodol, er mwyn helpu i ddatrys materion sydd angen mwy o amser i'w harchwilio nag y gall y Cyngor Llawn ei neilltuo'n rhesymol yn ystod cyfarfodydd, a chyflwyno canfyddiadau ac opsiynau i'r pwyllgor perthnasol neu'r Cyngor Llawn.

### **Aelodaeth**

3.1 Bydd yr aelodaeth graidd yn cynnwys Cadeiryddion pob pwyllgor sefydlog, ynghyd â Chadeirydd ac Is-gadeirydd y Cyngor (ex officio).

3.2 Gall y Cadeirydd neu'r Is-gadeirydd wahodd cyngorwyr ychwanegol i gymryd rhan mewn eitemau penodol a gall gyd-neilltuo cyngorwyr nad ydynt yn aelodau, er mwyn darparu arbenigedd (heb hawl i bleidleisio).

3.3 Cadeirir cyfarfodydd gan Gadeirydd y Cyngor; neu'r Is-gadeirydd; neu, lle bo'n briodol i'r pwnc, gan Gadeirydd y pwyllgor sefydlog perthnasol (fel y penderfynir gan y Cadeirydd/Is-gadeirydd).

### **Cynnull a Gweithdrefn**

4.1 Gellir cynnull y Grŵp Gweithio gan y Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, neu'r Clerc (ar ei/ei fenter ei hun lle bo'n briodol, neu ar gais y Cadeirydd/Is-gadeirydd) yn ôl yr angen, gan gynnwys ar gyfer materion brys; gall cyfarfodydd gael eu cynnal wyneb yn wyneb neu'n rhithiol.

4.2 Rhaid i o leiaf dri aelod gymryd rhan cyn y caiff cyngor neu argymhellion eu cofnodi.

4.3 Rhaid datgan a chofnodi buddiannau; rhaid i aelodau sydd â buddiant dynnu'n ôl ar gyfer yr eitem honno. Mae'r Cod Ymddygiad ac Egwyddorion Nolan yn berthnasol.

### **Cofnodion a Data**

5.1 Bydd y Clerc yn cadw nodiadau gweithredu byr o'r cyngor a roddwyd, y camau a gytunwyd, cyfeiriadau ymlaen a chyfeirio.

5.2 Bydd unrhyw ddata personol yn cael ei brosesu a'i gadw yn unol â pholisïau Preifatrwydd a Chofnodion y Cyngor.

### **Cwmpas (heb fod yn gynhwysfawr)**

6.1 Addas ar gyfer: pryderon gwasanaeth mân, materion cyfathrebu, syniadau a chynigion ar gam cynnar, ac adolygiad anffurfiol o gynnydd yn erbyn nodau ac amcanion.

6.2 Ddim yn addas ar gyfer: cwynion am ymddygiad aelodau (cyfeirir at y Swyddog Monitro), cwynion neu ddisgyblaeth cyflogeion, materion diogelu, torri diogelwch data, neu faterion sydd eisoes yn y broses gwyno ffurfiol.

### **Adrodd ac Adolygu**

7.1 Bydd y Grŵp Gweithio yn darparu adroddiadau cryno ac argymhellion i'r cyfarfod nesaf cyfleus o'r pwyllgor sefydlog perthnasol neu'r Cyngor Llawn.

7.2 Bydd y Cylch Gorchwyl hyn yn cael eu hadolygu gan y Cyngor Llawn o leiaf unwaith y flwyddyn, a gellir eu diwygio drwy benderfyniad y Cyngor Llawn.

## **Ceisiadau Cynllunio**

8.1 Pan fo cais cynllunio yn gofyn am ymateb gan y Cyngor cyn cyfarfod cyffredin nesaf y Cyngor Llawn, gellir galw'r Grŵp Gweithio i ystyried a chytuno ar ymateb, o dan yr awdurdod dirprwyedig cyfyngedig hwn.

8.2 Bydd y Clerc yn cylchredeg manylion y cais cynllunio i'r cynghorwyr ac yn cyhoeddi manylion y cyfarfod ar wefan y Cyngor, fel bod gan aelodau o'r cyhoedd gyfle i fynychu a gwneud sylwadau yn unol â threfniadau cyfranogiad cyhoeddus arferol y Cyngor.

8.3 Gall cynghorwyr sy'n dymuno mynegi barn ar y cais fynychu a chyfrannu at y drafodaeth.

8.4 Wedi i'r Grŵp Gweithio ystyried y cais, bydd unrhyw ymateb a gytunir yn cael ei gyflwyno gan y Clerc i'r Cyngor Sir ar ran y Cyngor.

8.5 Bydd yr ymateb a gyflwynir yn cael ei adrodd i'r cyfarfod cyffredin nesaf o'r Cyngor Llawn.

8.6 Dim ond lle bo'r canlynol yn berthnasol y bydd y Grŵp Gweithio yn defnyddio'r awdurdod dirprwyedig hwn:

- a. bod y mater yn gofyn am sylw ar frys oherwydd cyfyngiad amser;
- b. bod o leiaf dri aelod yn cymryd rhan (gan gynnwys un o'r canlynol: y Cadeirydd, yr Is-gadeirydd neu Gadeirydd Pwyllgor); ac
- c. bod y trefniadau yn cydymffurfio â Rheolau Sefydlog y Cyngor a'r gofynion cyfreithiol ar gyfer cyfarfodydd a mynediad y cyhoedd.